



Conciliazione Vita-Lavoro



AFOL Monza e Brianza
Formazione Orientamento Lavoro



PROVINCIA
MONZA
e BRIANZA

CGIL



Monza
e Brianza



CISL
MONZA BRIANZA LECCO

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

NUOVO SERVIZIO PER I CITTADINI

SPORTELLO CONCILIAZIONE FAMIGLIA – LAVORO

Informazioni sulle
misure di tutela degli
equilibri vita/lavoro
in tema di congedi
familiari e servizi
di conciliazione

PRESSO LE SEDI DI
CGIL e CISL



Conciliare il lavoro per vivere meglio SI PUO'!
Informati su COME FARLO!



CGIL MONZA E BRIANZA

Giovedì 14.30-16.30

039/2731207

conciliazionemonzabrianza@cgil.lombardia.it



CISL MONZA BRIANZA LECCO

Venerdì 10.00-12.00

039/2399213

conciliazione.monzalecco@cisl.it

Iniziativa finanziata da Regione Lombardia a supporto degli interventi di Conciliazione vita - lavoro



www.ats-brianza.it

Lo sportello CONCILIAZIONE VITA PRIVATA/LAVORO, è disponibile per DARE INFORMAZIONI GRATUITE ai lavoratori e alle lavoratrici che devono far fronte alle varie esigenze che si presentano nella vita lavorativa e familiare (consulenza in merito a: disposizioni di legge, norme dei contratti di lavoro di categoria nazionali e integrativi, servizi presenti sul territorio, ...)

VI SEGNALIAMO INOLTRE CHE a partire da agosto è entrata in vigore la legge n. 105 del 30/6/2022 che ha apportato novità in merito a:

1) Congedi parentali: Ciascun genitore ha diritto a 3 mesi di congedo parentale indennizzato, non trasferibile all'altro genitore. I genitori hanno, inoltre, diritto a ulteriori 3 mesi indennizzati in alternativa tra loro, per un periodo massimo complessivo indennizzabile tra i genitori di 9 mesi (e non più 6 mesi) a patto che entrambi i genitori ne usufruiscano per almeno 3 mesi ciascuno.

La Legge innalza il termine di utilizzo del congedo fino al compimento del 12 anno del bambino e non più al 6 anno.

2) Congedo obbligatorio per i padri: confermati i 10 gg, utilizzabili da 2 mesi prima del parto a 5 dopo il parto.

3) Novità legge 104: può essere utilizzata da più di un caregiver e viene estesa anche alle coppie di fatto l'aspettativa retribuita.

4) I datori di lavoro che stipulano accordi di smart working dovranno dare priorità a chi ha figli fino a 12 anni, a disabili gravi e a loro caregivers. Ricordiamo anche che fino al 31/03/2023 c'è l'obbligo di concedere smart working ai lavoratori fragili (norma derivante da decreto Aiuti). Si ricorda che dal 2023 è riconosciuta un'indennità dell'80% (anziché il 30%) per una mensilità di congedo parentale aggiuntiva al periodo di maternità o paternità obbligatorio. Ricordiamo che agli Sportelli Conciliazione troverete anche risposte in merito a:

- ☒ Riposi giornalieri allattamento
- ☒ Contributo sostitutivo del latte materno
- ☒ Assegno maternità dello Stato/assegno maternità del Comune
- ☒ Bonus asilo nido
- ☒ Contributo Nidi Gratis
- ☒ Assegno unico universale (PRO MEMORIA - occorre fare Isee ogni inizio anno per chi non prende il minimo previsto dalla legge)
- ☒ Social card minori
- ☒ Contributo canone locazione per genitori separati
- ☒ Dote scuola, Dote sport, mensa e trasporto
- ☒ Permessi, congedi per assistere disabili L. 104
- ☒ Misure e assegni per disabilità grave e gravissima
- ☒ Assegno caregiver familiare
- ☒ Assistenza domiciliare integrata
- ☒ Misure per minori con disabilità e fragilità

VI ASPETTIAMO!

